



SMPA

JOUET/L'AUBOIS

Réouverture des négociations

Principales revendications

ANNEE 2009

I) **Evolution des salaires et des primes sur la même base que l'accord signé par toutes les organisations syndicales de MAN DIESEL St Nazaire (notre actionnaire à 100%)**

II)

A savoir :

- prime exceptionnelle de 400€ au 01/01/2009

- augmentation générale uniforme d'un montant brute de 65€ pour tout le personnel

- augmentation individuelle ; 0.6% de la masse salariale

(Les bénéficiaires d'une promotion au coef supérieur percevront une augmentation individuelle de 40€ minimum)

- possibilités de progression

- ouvrier : accès aux coefficients 255-270-285

- Etda : accès aux coefficients 335-365-395

- réajustement hiérarchique pour certaines femmes de l'entreprise

- augmentation de 8.5% du montant des primes de quart

- augmentation de la prime de transport de 5%

- mise en place d'une grille de salaire minimum spécifique à l'entreprise

ANNEE 2010

II) Mutuelle

Nous demandons que la direction mette en place une décision unilatérale instituant un régime complémentaire obligatoire de remboursement de frais médicaux tel que proposée par la mutuelle de St Germain (aucun frais supplémentaire pour l'entreprise). Ce régime remplacerait celui existant à l'heure actuelle (régime à caractère non obligatoire signé entre la mutuelle du Cher et la mutuelle de St Germain). Cela permettrait à l'entreprise de faire des économies puisque qu'elle serait exonérée de charges et bénéficierait d'un dégrèvement d'impôt (loi Fillon).

III) Ancienneté

Nous demandons que le temps passé comme intérimaire dans l'entreprise soit pris en compte pour le calcul des journées d'ancienneté comme cela a déjà été pratiqué dans l'entreprise.

IV) Divers

Réexamens de tous les accords ou usage à S.M.P.A