

Construire l'action collective pour gagner



Salaire qualification / garanties collectives
vie au travail / retraite / emploi / Service public

Ayant obtenu de l'Assemblée Nationale le pouvoir de prendre des mesures qui sont normalement du ressort de la loi, le Premier ministre a "ordonné" un "plan d'urgence pour l'emploi".

Les dispositions de ce plan sont contraires aux exigences sociales qui se sont exprimées dans les mobilisations de ces derniers mois et dans le scrutin du 29 mai : elles en sont "effrontément" le contre pieds !

C'est un plan qui exonère encore plus les responsabilités du patronat en matière d'emploi, de chômage, de salaires, d'impôts et de cotisations sociales.

C'est un plan qui accélère la privatisation des entreprises publiques (EDF/GDF, Sociétés d'autoroute...), qui veut faire de la Fonction publique un auxiliaire de la stratégie du capital et des intérêts privés !

C'est un plan qui, derrière une volonté de "rendre fluide" le marché du travail, accentue les atteintes aux garanties collectives, aux droits des salariés, ce qui peut laisser craindre une dérive totalitaire.

A l'évidence, la question de la démocratie sociale est posée ! C'est pourquoi la CGT considère que les salariés doivent intervenir dans les choix, les orientations et les objectifs de l'entreprise (publique et privée).

Contrairement à ce que prétendent le patronat et le gouvernement, les entreprises et l'Etat ont les moyens d'augmenter les salaires dès lors que les richesses créées sont mobilisées dans une économie qui fait le choix d'investir dans le progrès social et non dans la spéculation et la rentabilité financières qui mettent en concurrence les entreprises et les salariés...

Indispensable pour que les salariés puissent subvenir à leurs besoins, la hausse des salaires est nécessaire pour dynamiser l'économie et créer des emplois. Les moyens financiers existent pour la relance économique, l'emploi, l'augmentation des salaires !

Les luttes récentes prouvent en de nombreux endroits que rien n'est inéluctable et que l'action des salariés (ouvriers, employés, cadres, ingénieurs, chômeurs, retraités, immigrés...) est source de confiance et de succès.

La CGT assumera ses responsabilités syndicales et sa vocation de défense des intérêts des salariés et des missions de service public. La CGT continuera d'œuvrer pour un syndicalisme qui rassemble et mobilise.

Nous appelons les salariés à prendre le temps de discuter entre eux pour élaborer les revendications, et les faire entendre, établir des solidarités et des convergences de lutte.

En cette rentrée, la CGT s'engage dans cette démarche de construction des nécessaires mobilisations unitaires des salariés, des retraités et des chômeurs.

Meeting Confédéral

avec

ALAIN GUINOT

Secrétaire de la CGT

15 septembre 2005

à 19h00

Plaine du Moulon

1, Rue Louise Michel

à Bourges

(sous chapiteau)