



Coordination des Syndicats
CGT
HUTCHINSON FRANCE



**120 MILLIONS D'EUROS → 38 % SUFFISENT
À GARANTIR NOS SALAIRES À 100 %
PENDANT 1 AN !**

**DÉFENDONS NOTRE POUVOIR D'ACHAT,
LE VENDREDI 13 FEVRIER 2009
A PARIS AU SIEGE D'HUTCHINSON.**

INFO.. INFO... INFO

**11 892 SALARIÉS :
EFFECTIFS AUTO
D'HUTCHINSON DONT :**

- ▶ 5974 : en France
- ▶ 591 : en Allemagne
- ▶ 1373 : en Espagne
- ▶ 554 : au Portugal
- ▶ 2317 : en Pologne
- ▶ 479 : en République Tchèque.

**INDEMNITES CHOMAGE
PARTIEL/PAYS :**

- ▶ Espagne : 80 % à 90 % dont 70 %/loi.
- ▶ Allemagne : 90 % dont 60 à 70 %/loi.
- ▶ Portugal : 70 % dont 40 % /État.
- ▶ France : 50 % jusqu'au 31/12/2008 : 60 % à compter du 1/01/2009 (Assedic : 3,43 €/heure).
- ▶ Pas de complément Hutchinson France.

Avec leur feuille de paye de Janvier 2009, nombreux seront les salariés à payer directement par leur pouvoir d'achat, les conséquences du chômage partiel, que la direction refuse de compenser.

Pourtant, **jusqu'à 1985**, un accord sur l'indemnisation du chômage partiel ou technique protégeait les salariés à hauteur de 85 % de leur rémunération brute. Le patronat du caoutchouc l'a dénoncé au moment où pas ou peu de salariés le subissaient.

▶ CE QUI ÉTAIT POSSIBLE AVANT L'EST AUTANT AUJOURD'HUI ; D'AUTANT PLUS QUE LES PROFITS N'ONT CESSÉ DE PROGRESSER.

▶ EXIGEONS LA GARANTIE DE NOTRE POUVOIR D'ACHAT.

FAITES VOS COMPTES :

Tel que le démontre la feuille de paye ci-dessous, la perte sera de 30 à 40 €/jour de chômage partiel imposé. Ces pertes, la direction d'Hutchinson prévoit de nous les imposer durablement.

Les salaires/chômage partiel sont déjà programmés sur 3 mois.

DÉSIGNATION	TAUX	JOUR		GAINS	RETENUES	TAUX EMPLOYEUR	COTISATIONS EMPLOYEUR
		BASE ou	NONBRE HEURES				
IS1 APPOINTEMENTS			146,76	1541,72			
IPA PRIME D'ANCIENNETE	15,000			157,95			
ECT ABS.CHOMAGE PARTIEL 11/08	12,860		13,50		173,61		
KC1 CHO.PART.ALLOC.EMPL 11/08	4,300		13,50	58,95			
KC2 CHO.PART.ALLOC.ETAT 11/08	2,130		13,50	28,76			

NE RIEN FAIRE, C'EST ACCEPTER ET FAIRE SUBIR DE NOUVEAUX SACRIFICES À NOS FAMILLES AVEC DES SALAIRES AMPUTÉS DE -300 À - 400 €/MOIS (SI 10/JOURS DE CHÔMAGE).

LA CGT REFUSE CETTE SITUATION !

- ▶ Comment accepter de priver nos familles alors que les profits de l'entreprise progressent ?
- ▶ Comment accepter des sacrifices alors que nos dirigeants donnent 120 Millions d'€ à Total, société pétrolière qui pollue notre vie, nos existences en déclarant 13 à 14 milliards de profits chaque année ?
- ▶ Le salaire du seul PDG de Total suffit à maintenir à 100 % des salaires de 5 974 salariés d'Hutchinson automobile.
- ▶ Compenser les 30 à 40 €/jour aux 11 892 salariés européens d'Hutchinson à raison de 10 jours/mois, pendant 1 an, cela ne représenterait que 38 % des 120 millions d'€ donnés à Total.

⇒ **Salariés, refusez de sacrifier les conditions de vie de vos familles pour enrichir Total et Hutchinson !**

⇒ **Salariés, prenez votre avenir en mains.**

LE VENDREDI 13 FEVRIER 2009,

nombreux, allons interpeller les seuls responsables sur notre situation !

Les syndicats FO et CGT ont décidé d'organiser cette action ensemble parce que ce n'est qu'ensemble que nous pourrons faire entendre nos revendications.

La CGT regrette que les autres organisations ne s'associent pas à ce rassemblement mais ce qui compte, c'est vous, les salariés et votre détermination. La CGT considère que dès lors que la direction refuse de négocier avec vous représentants, il vous appartient d'agir pour soutenir vos représentants et vos revendications. Dès maintenant, organisons-nous partout, dans chaque service, dans chaque atelier, discutons de l'action du 13 février 2009. Nombreux, interpellons ceux qui décident de notre vie, les patrons d'Hutchinson !

ARRÊTONS DE SUBIR, RÉAGISSONS !

ORGANISONS LA RIPOSTE, L'ACTION À PARIS !

VENDREDI 13 FÉVRIER 2009, À 11 HEURES.

TOUS À PARIS AU SIÈGE D'HUTCHINSON POUR LES SALAIRES, LE POUVOIR D'ACHAT ET L'EMPLOI.