



<http://www.cgt.fr>
info@cgt.fr

Saisissons-nous du 8 mars 2007

Au travail et dans la vie, femmes et hommes : tous égaux

Faire évoluer les mentalités

Ceci nécessite une volonté « politique » forte de remise en cause de tous les blocages, dans tous les rouages de la société. Sinon, c'est encourager le maintien de cette oppression des femmes et leur représentation toujours négative dans la société.

Les stéréotypes culturels relatifs à la place des femmes se retrouvent:

- ➡ au niveau familial : le travail ménager, la prise en charge des enfants et des personnes âgées leur sont « naturellement » attribués ;
- ➡ au niveau social : la notion de salaire d'appoint reste présente ;
- ➡ au niveau politique : la place des femmes dans les exécutifs reste très en deçà de leur juste représentation.

Ces inégalités se renforcent mutuellement.

La Cgt condamne fermement les violences faites aux femmes dans le milieu du travail mais aussi en dehors : dans la vie privée ou sur la place publique.

Ces violences, leur fréquence et leur présence dans toutes les couches sociales, sont le symbole même que les femmes ne sont pas considérées comme des égales.

Des propositions innovantes dans le milieu du travail

La Cgt s'engage dans cette bataille pour la dignité, pour la parité, pour la juste place des

femmes. Elle participe avec d'autres partenaires à faire progresser l'égalité dans la société tout entière.

Elle se mobilise pour : le droit individuel à l'emploi, à une carrière, à la formation continue, à la santé, à la reconnaissance, à la vie personnelle, à une sécurité sociale professionnelle, à la démocratie sociale, à la retraite et le partage des responsabilités parentales.

Ce droit se caractérise

- ➡ par une réelle mixité des filières de formation initiale et des métiers ;
- ➡ par l'égalité d'accès à la formation continue qualifiante et l'accès aux postes à responsabilité ;
- ➡ par l'interdiction du temps partiel imposé et de toutes formes de précarité des femmes ;
- ➡ par l'application effective du principe « à travail de valeur égale, salaire égal » par la reconnaissance des qualifications des femmes et une égale promotion dans le travail ;
- ➡ par des conditions de travail dans un environnement qui respecte la santé des femmes, sans pression sexiste, sans harcèlement et sans violences sexuelles ;
- ➡ par la reconnaissance de la pénibilité du travail des femmes ;
- ➡ par la généralisation et l'accessibilité de l'offre de services domestiques et de l'offre de soins aux personnes dépendantes dans le cadre du service public.

La Cgt propose :

- ➡ L'allongement du congé maternité à vingt-quatre semaines, réparties avant et après la naissance ;
- ➡ le congé paternité porté à un mois ;
- ➡ pour éviter les effets discriminatoires du forfait actuel (pris à 98 % par les femmes), le congé parental doit être réformé : plus court, partagé entre les parents et payé à 80 % du dernier salaire ;
- ➡ l'organisation d'un service public d'accueil des jeunes pendant la petite enfance, puis hors temps scolaire, accessible à tous.

Comment faire pour gagner ?

S'appuyer sur les textes existants

- ➡ Les salariés considèrent l'égalité professionnelle comme devant être la priorité principale des organisations syndicales, et qu'il est possible d'obtenir des avancées rapidement.
- ➡ Les lois, directives et autres textes qui existent sont des points d'appui solides pour les salariés.

Pour aller plus loin, il faut :

- ➡ exiger leur application dans les entreprises ;
- ➡ mettre en place un système qui contraigne réellement les employeurs à appliquer tous les textes ;
- ➡ imposer immédiatement un pourcentage de la masse salariale consacrée aux rattrapages des inégalités de rémunération ;
- ➡ refondre les réformes de retraites successives pour réduire ces inégalités.

Nous voulons construire un autre avenir qui permette de vivre ensemble, femmes, hommes, mères, pères, sans déchirements ni sacrifices, dans notre vie professionnelle et familiale.

Saisissons-nous du 8 mars 2007

Seule la pression des salarié(e)s avec leurs organisations syndicales peut influencer sur l'ouverture des négociations concernant l'égalité professionnelle dans toutes les entreprises sur le recrutement, la formation, les promotions, les rémunérations... comme le prévoit la loi.

Le syndicat : une force pour gagner. Syndiquez-vous !

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :

- prendre contact
 me syndiquer

NOM : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Age : Profession :

Entreprise (nom et adresse) :



Bulletin à renvoyer à La Cgt, espace Qualité de Vie syndicale, case 5-1, 263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex,
téléphone : 01 48 18 84 72, fax : 01 48 51 51 80, courriel : orga@cgt.fr.